



**Hovedudvalgets procedureretningslinje for
drøftelse af budgettets konsekvenser for arbejds- og personaleforhold.**

Formål

Formålet med retningslinjen er at sikre medarbejdernes inddragelse i forhold til tilvejebringelsen af budgettet. Medinddragelsen skal give mulighed for at påvirke konsekvenserne af budgettet på arbejds- og personaleforholdene samt sikre, at medarbejdernes eventuelle kommentarer og erfaringer bliver viderebragt til det politiske niveau, så de kan indgå i grundlaget for alle de beslutninger, der bliver truffet.

Aftalte handlinger:

Når Økonomiudvalget har godkendt budgetproceduren og tids- og aktivitetsplanen er klar, gøres denne tilgængelig for Hovedudvalget. Herved kan mødeaktiviteten tilrettelægges så der er tid til drøftelse af budgetforslaget samt evt. udarbejdelse af bemærkninger og forslag til budgettets konsekvenser for arbejds- og personaleforhold. Dette sker i 1. kvartal.

Hovedudvalget inviteres til den åbne del af Byrådets budgetseminarer i forår og efterår. Samtidig afvikles der møde mellem Hovedudvalget og Økonomiudvalget ved årets slutning.

På de næste niveauer, inddrages Område-MED i forbindelse med minibudgetseminarer som fastlægges i områderne.

Ledelsen på alle niveauer informerer løbende MED-udvalg/personalemøder med MED- status om forslag til budgetter og regnskab for det pågældende ansvarsområde, herunder også væsentlige ændringer i regnskabsmæssige og økonomiske forhold.

Information

Det er væsentligt, at informationen gives på et så tidligt tidspunkt, på en sådan måde og i en sådan form, at det giver gode muligheder for en grundig drøftelse, så medarbejdernes synspunkter og forslag kan indgå i grundlaget for ledelsens/byrådets beslutninger.

Procedureretningslinjer aftales i Hovedudvalget jf. Rameaftalen om medindflydelse og medbestemmelse og gælder indtil ledelse og medarbejderrepræsentanter i udvalget er enige om ændring heraf.

Drøftet og godkendt i Hovedudvalget 31.10.13, træder i kraft d. 01.01.14

Revideret og godkendt i Hovedudvalget igen den 16.02.21.

Revideret og godkendt i Hovedudvalget den 13.02.25